

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ БЦКПИР

*Принят на общем собрании коллектива БЦКПИР,
7 ноября 2013 г., город Кострома*

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Кодекс профессиональной этики работников БЦКПИР (далее Кодекс) определяет нравственные основы профессиональной деятельности работников БЦКПИР, независимо от занимаемой ими должности.

Каждый гражданин, поступивший на работу в БЦКПИР (библиотека-центр культурно-просветительной и информационной работы инвалидов по зрению), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и неукоснительно соблюдать их в процессе своей рабочей деятельности. Знание и соблюдение работниками БЦКПИР положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессионального поведения.

Работники БЦКПИР руководствуются следующими убеждениями:

- БЦКПИР является необходимым и важнейшим учреждением, выполняющим информационную, образовательную, культурную, досуговую и другие функции, отвечающие потребностям основных категорий пользователей – инвалидов по зрению всех возрастных групп, членов их семей, других категорий инвалидов, а также физических и юридических лиц, профессионально занимающихся проблемами инвалидов и инвалидности, а также общества в целом;
- важным условием сохранения, развития и распространения культурного достояния, духовных традиций, общественного развития и процветания России, социальной стабильности и справедливости является решение социально значимых региональных задач по обеспечению равных прав и равных возможностей на доступ к библиотечным ресурсам, информации, культурным ценностям и занятиям культурно-творческой деятельностью в рамках социокультурной реабилитации и интеграции в общество людей с ограниченными возможностями здоровья;
- мировоззренческой основой профессиональной деятельности работников культуры является гуманизм, который основывается на чувстве социальной ответственности.

2.В ОТНОШЕНИЯХ С ОБЩЕСТВОМ РАБОТНИК БЦКПИР:

- руководствуется профессиональным долгом, исключает действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- не оказывает предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, является независимым от влияния

отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- противостоит цензуре, экономическим, политическим и иным барьерам при обеспечении доступа пользователей к информации, знаниям и культурному наследию;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе;
- стремится к развитию партнерских отношений с органами власти, общественными организациями инвалидов, иными организациями и учреждениями в целях содействия развитию БЦКПИР и повышения ее социальной значимости.

3.В ОТНОШЕНИЯХ С ПОЛЬЗОВАТЕЛЕМ/ПОСЕТИТЕЛЕМ РАБОТНИК БЦКПИР:

- уважительно и доброжелательно относится ко всем пользователям/посетителям реальным, удаленным и потенциальным;
- обеспечивает высокое качество предоставленных услуг и выполненных работ, высокий уровень культуры общения;
- обеспечивает права пользователей на поиск, отбор и получение информации и знаний, в том числе посредством современных информационно-коммуникационных технологий;
- обеспечивает права пользователей на доступ к культурным ценностям и инициирует их участие в культурно-творческой деятельности БЦКПИР, в занятиях клубных формирований в рамках социокультурной реабилитации основных категорий пользователей–инвалидов по зрению всех возрастных групп, членов их семей, других категорий инвалидов, а также в культурной жизни общества в целом;
- обеспечивает равенство прав пользователей на библиотечное и культурно-творческое обслуживание, вне зависимости от их состояния физического здоровья, пола, национальности, имущественного или должностного положения, политических или религиозных убеждений;
- способствует развитию информационной культуры и социализации личности, формированию гражданского сознания основных категорий пользователей–инвалидов по зрению всех возрастных групп, членов их семей, других категорий инвалидов;
- пропагандирует книгу и чтение как источник интеллектуального и духовного развития личности;
- содействует интеллектуальному, культурному, духовному и творческому развитию детей и молодежи – инвалидов по зрению;

- не рекомендует недостоверные, заведомо ложные материалы, сознает опасность и вред, который они могут нанести личности и обществу;
- защищает право пользователей на частную жизнь и конфиденциальность сведений о его информационной деятельности, руководствуясь при этом чувством социальной ответственности.

4. В ОТНОШЕНИЯХ С КОЛЛЕГАМИ РАБОТНИК БЦКПИР:

- проявляет доброжелательность, уважение, корректность, терпимость в общении с коллегами;
- участвует в формировании корпоративной культуры коллектива и следует ей в целях эффективной совместной работы и товарищеской взаимопомощи;
- способствует профессиональному становлению молодых кадров;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации, неприкосновенности частной жизни, защиты чести, достоинства своего доброго имени;
- стремится заслужить свою репутацию профессионализмом и моральными качествами, конструктивным сотрудничеством;
- результаты сторонней интеллектуальной деятельности использует добросовестно, не допуская плагиата.

5. ПО ОТНОШЕНИЮ К СВОЕЙ ПРОФЕССИИ РАБОТНИК БЦКПИР:

- стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;
- прилагает усилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее перспективной роли в обществе;
- заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;
- в ходе профессиональной деятельности не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет пользователей, коллег, других партнеров;
- не совершает поступков, наносящих ущерб престижу профессии, заботится о ее высоком общественном признании.

6. СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА

Знание и соблюдение Кодекса является делом чести, совести и профессиональной ответственности каждого работника БЦКПИР.

Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, включения в резерв кадров, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложения дисциплинарного взыскания.