



УТВЕРЖДАЮ  
директор БЦКПИР  
О.И.Новикова  
30.12.2021г.

**Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений в БЦКПИР за 2021г.**

Согласно плану мероприятий по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений в БЦКПИР в 2021-2022 г.г., утвержденного приказом БЦКПИР от 19.07.2019 г. № 45 в 2021 г. исполнено:

№ п/п	Наименование блока обобщенных мероприятий	Отчет о выполнении мероприятий
1.	Принятие локальных нормативных актов БЦКПИР по противодействию коррупции (в том числе правовых актов, определяющих должностных лиц, ответственных за антикоррупционную работу). Актуализация действующих локальных нормативных актов БЦКПИР в целях приведения в соответствие с изменениями законодательства Российской Федерации и Костромской области в сфере противодействия коррупции	<p>В 2021 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- проводилась работа по сверке ЛНА с новыми редакциями Федерального закона о противодействии коррупции от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 11.07.2011 N 200-ФЗ от 26.05.2021 N 155-ФЗ, от 30.12.2021 N 471-ФЗ);</li><li>- вновь принятые работники при заключении трудового договора ознакомляются с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в БЦКПИР под подпись;</li><li>- проведен инструктаж по Положению о конфликте интересов в БЦКПИР, инструктаж проводится ежегодно в ноябре по приказу БЦКПИР от 30.10.2017 № 41 под подпись;</li><li>- проводилась своевременная актуализация ЛНА, размещенных на официальном сайте БЦКПИР</li></ul>

2.	Представление директором БЦКПИР сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей по запросу в кадровую службу департамента культуры Костромской области	В ходе мониторинга нарушений в 2021 г. не выявлено
3.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	В 2019 г. с работниками БЦКПИР подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам об их обязанности соблюдения требований, установленные Антикоррупционной политикой БЦКПИР. У вновь принятых работников данные положения входят в трудовой договор
4.	Проведение антикоррупционных мероприятий при приеме на работу.	При приеме на работу в БЦКПИР антикоррупционные мероприятия включают, в первую очередь, предупреждение конфликта интересов, связанного с возможной подчиненностью родственников работника или членов его семьи или, например, участием родственников в принятии решений, способных привести работнику необоснованную материальную выгоду и пр., а также проверку подлинности документов, представляемых претендентами, в том числе документов об образовании с использованием электронных баз данных
5.	Введение процедуры информирования работниками работодателя: <ul style="list-style-type: none"> <li>- о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений,</li> <li>- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений,</li> <li>- о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</li> </ul>	В БЦКПИР работает «телефон доверия», указанный на официальном сайте учреждения и информационном стенде. Организован учет обращений работников, граждан и юридических лиц о коррупционных и иных неправомерных действиях работников БЦКПИР, поступающих посредством: <ul style="list-style-type: none"> <li>- личного приёма директором;</li> <li>- письменных обращений;</li> <li>- обращений, направленных через официальный сайт.</li> </ul> Приказом БЦКПИР от 30.10.2017 № 41 Сергеева Е.М., главный библиотекарь, назначена ответственным лицом за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений, а также за осуществление внутреннего контроля соблюдения в организации работниками правил и процедур, предусмотренных Положением о конфликте интересов в организации. Приказом БЦКПИР от 19.07.2019 № 45 утверждено Положение о порядке рассмотрения обращений граждан.

		<p>В 2021 г. уведомлений (обращений) не поступало</p>
6.	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций	<p>БЦКПИР принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.</p> <p>В 2021 г. уведомлений (обращений) не поступало</p>
7.	Проведение мероприятий по обучению, просвещению и пропаганде по вопросам профилактики и противодействия коррупции	<p>В БЦКПИР проводится ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации</p>
8.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	<p>Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке Сергеевой Е.М., лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в БЦКПИР</p>
9.	<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организаций требованиям антикоррупционной политики организаций</p> <p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском</p>	<p>В БЦКПИР приказом от 19.07.2019 № 45 определены следующие направления деятельности БЦКПИР, связанные с коррупционными рисками:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- закупка товаров, работ, услуг;</li> <li>- учет, хранение, списание товарно-материальных ценностей;</li> <li>- оплата труда</li> <li>- реализация культурной и творческой деятельности клубных формирований</li> <li>- установлен перечень должностей, связанных с коррупционными рисками:</li> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководитель учреждения;</li> <li>- главный бухгалтер;</li> <li>- заведующий хозяйством;</li> <li>- руководители подразделений;</li> <li>- руководители клубных формирований</li> </ul> </ul> <p>Обеспечено неукоснительное соблюдение действующего</p>

		законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения
10.	Содействие контрольно-надзорным и правоохранительным органам в сфере противодействия коррупции	БЦКПИР принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых БЦКПИР стало известно.
11.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Осуществляется контроль наличия обращений (уведомлений), а также проведение анализа, если поступят обращения граждан и юридических лиц, в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений. Проводится ежегодный отчет о выполненных мероприятиях по предупреждению и противодействию коррупции в БЦКПИР. Все отчетные материалы распространяются путем размещения на официальном сайте БЦКПИР

Сергеева Е.М., главный библиотекарь, лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в БЦКПИР