

ОГКУК «Библиотека-центр культурно-просветительной и информационной работы инвалидов по зрению» /БЦКПИР/

УТВЕРЖДЕНО
приказом БЦКПИР
от 30.04.2019 № 33
(в редакции приказа БЦКПИР
от 09.03.2021 № 30)

мотивированное мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации от 05.03.2021 № 05 учтено

Правила поведения работников БЦКПИР в социальных сетях Интернет

1. Аккаунты работника в социальных сетях, а также посты и комментарии на различных сайтах и сервисах Интернет — это личное дело работника. Но Интернет — публичное пространство. Любой контент становится достоянием общественности. Удалить компрометирующие посты из своего профиля ещё можно, а вот изъять их из поисковой выдачи проблематично. Любое неосторожное действие работника может привести к серьезным негативным последствиям для деловой репутации БЦКПИР.
2. Правила поведения работников БЦКПИР в социальных сетях Интернет (далее - Правила) разработаны в целях снижения репутационных рисков, продвижения информационных ресурсов и услуг в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 N 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Правилами внутреннего трудового распорядка БЦКПИР, Кодексом профессиональной этики работников БЦКПИР.
3. Правила подлежат изучению кандидатами, поступающими на работу в БЦКПИР. Каждый работник, независимо от занимаемой должности принимает на себя обязательства к выполнению изложенных в Правилах требований.
4. Работник несёт ответственность за все размещенные публикации, фотографии и видеозаписи на своих личных страницах блогов, аккаунтов в социальных сетях или в комментариях к постам других людей, в том числе обеспечивает сохранность персональных данных работников и (или) пользователей БЦКПИР, сведений о системе защиты персональных данных, профессиональной, финансовой (коммерческой) и иной конфиденциальной информации, ставшие работнику известными в связи с его трудовой деятельностью.
5. Если работник указывает, что является сотрудником БЦКПИР, или как-то его упоминает, он должен пояснить, что вся опубликованная им информация - это его личное мнение, а не официальная позиция учреждения; от лица БЦКПИР может выступать только руководитель учреждения или лицо его замещающее; при проблемной ситуации работнику не нужно вступать в переписку и защищать или оправдывать БЦКПИР, ему следует проинформировать об этом непосредственно руководителя учреждения.
6. Работник вправе обсуждать, размещать в открытом пространстве информацию в каком-либо виде, связанной с его личной жизнью, трудовой деятельностью, если это не затрагивает интересы БЦКПИР и его пользователей; работнику стоит воздерживаться от публичного размещения информации, содержащей негативные высказывания, суждения и оценки в отношении БЦКПИР, его работников и

пользователей; свое мнение, позитивное или негативное, все замечания и предложения в отношении деятельности БЦКПИР должны направляться работником исключительно в рамках служебного общения.

7. Работнику рекомендуется быть корректным в высказываниях, а также воздерживаться от резких заявлений любой окраски в публикациях по вопросам политики, национальности, религии, сексуальной ориентации; также осознанно подходить к участию в провокационных дискуссиях в сети; при размещении, продвижении какого-либо контента соблюдать морально-правовые нормы и правила этики работника культуры; любое поведение работника на рабочем месте или за его пределами, которое находит отражение в социальных сетях, должно соответствовать Кодексу профессиональной этики работников БЦКПИР.

8. Работнику по мере возможности необходимо поддерживать официальные страницы учреждения в сети Интернет посредством «лайков» и «перепостов».

9. Руководитель БЦКПИР имеет право отслеживать деятельность персонала в социальных сетях Интернет и потребовать удалить информацию, имеющую отношение к БЦКПИР, в том числе дискредитирующей учреждение, его работников или пользователей, отрасль культуры.

10. Несоблюдение настоящих правил является основанием для дисциплинарного взыскания или иной ответственности за нарушение, в том числе работник может быть уволен, если он незаконно разгласил персональные данные работников или пользователей БЦКПИР, которые стали ему известны в связи с исполнением трудовых обязанностей.
